

Введено в действие
приказом Генерального директора
АО «ИЭМЗ «Купол»
от 07 июня 2019 г. № 397П

Антикоррупционная политика

Акционерного общества «Ижевский электромеханический завод «Купол»

г. Ижевск, 2019 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики	4
2. Используемые понятия и определения	4
3. Применимое антикоррупционное законодательство	6
4. Основные принципы антикоррупционной деятельности	6
5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.....	7
6. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию Политики.....	7
7. Обязанности работников и Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.....	8
8. Реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия.....	9
9. Внедрение стандартов поведения работников Общества.....	11
10. Выявление и урегулирование конфликта интересов.....	11
11. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.....	11
12. Оценка коррупционных рисков.....	11
13. Консультирование и обучение работников Общества.....	11
14. Внутренний мониторинг.....	12
15. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.....	13
16. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	14
17. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.....	14
18. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Общества.....	15

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Акционерного общества «Ижевский электромеханический завод «Купол» (далее – Политика) является внутренним базовым документом Акционерного общества «Ижевский электромеханический завод «Купол» (далее - АО «ИЭМЗ «Купол», Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, соблюдение норм антикоррупционного законодательства в деятельности Общества, работниками Общества и иными лицами, уполномоченными действовать от имени Общества.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г., Закона УР от 20.09.2007 N 55-РЗ «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике», Устава и иных локальных правовых актов Общества.

1.3. Политика Общества отражает приверженность Общества, его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

1.4. Основными целями внедрения в Обществе настоящей Политики являются:

- минимизация риска вовлечения Общества, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Общества независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Обществе;
- установление обязанности работников Общества, независимо от занимаемой должности, знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, основные нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по профилактике, и предотвращению возможных фактов коррупции.

1.5. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения настоящей Политики в Обществе:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Общества;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение работников Общества, ответственных за реализацию Политики;
- определение и закрепление обязанностей работников Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников Общества за несоблюдение требований Политики.

2. Используемые понятия и определения

2.1. В целях настоящей Политики используются следующие термины и определения:

2.1.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.1.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.1.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в гражданско-правовые отношения.

2.1.4. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.1.5. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.1.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

2.1.7. Личная заинтересованность работника Общества - заинтересованность работника Общества, связанная с возможностью получения работником Общества при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного и неимущественного характера, результатов выполненных работ или каких либо выгод (преимуществ) для работника и (или) состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супруга/супруги, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), а также для граждан или организаций, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Применимое антикоррупционное законодательство

3.1. Общество и все работники Общества обязаны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет

получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве, запрет использования работником Общества своих полномочий вопреки законным интересам Общества в целях извлечения выгоды и преимуществ для себя или других лиц. Либо нанесения вреда другим лицам.

3.2. С учетом изложенного, всем работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

4.1. В соответствии действующим законодательством противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих принципах:

а) Принцип соответствия Политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к Обществу;

б) Принцип личного примера руководства Общества: руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

в) Принцип вовлеченности работников Общества: активное участие работников Общества независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в Обществе коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов государственной власти и управления, органов самоуправления, политических партий, с работниками Общества и иными лицами;

д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

е) Принцип периодической оценки рисков: в Обществе на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для отдельных его подразделений в частности;

ж) Принцип обязательности проверки контрагентов: в целях минимизации возможных

коррупционных рисков в Обществе на постоянной основе в разумных пределах прилагаются усилия по осуществлению проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции. В целях реализации данного принципа, во всех договорах Общества вводится стандартная антикоррупционная оговорка (Приложение № 8);

з) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности. В целях реализации данного принципа, Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет;

и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности/выполняемой работы, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Работники Общества, ответственные за реализацию Политики

6.1. Генеральный директор Общества, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества своим приказом назначает лицо или несколько лиц в составе конкретного подразделения, ответственных за реализацию настоящей Политики.

6.2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию настоящей Политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Обществе;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;
- разработка и представление на утверждение Генерального директора Общества проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в порядке, установленном в Обществе;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или иных физических лиц, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Общества;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности

Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды.

7. Обязанности работников и Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Все работники вне зависимости от должности/выполняемой работы и стажа работы в Обществе в связи с исполнением своих должностных обязанностей обязаны:

- знать и руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать руководство Общества, а также лицо, или сотрудников подразделения, ответственных за реализацию настоящей Политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Общества, а также лицо, или сотрудников подразделения, ответственных за реализацию настоящей Политики о ставшей известной работнику информации по совершению (подготовке к совершению) коррупционных правонарушений другими работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить руководству Общества, а также лицу, или сотрудникам подразделения, ответственным за реализацию настоящей Политики о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов у работника.

Порядок информирования о фактах обращения в целях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений или о случаях совершения коррупционных правонарушений определен в соответствующем Положении.

Порядок информирования о возможности возникновения или возникновении у работника Общества конфликта интересов определен в Положении о регулировании конфликта интересов работников АО «ИЭМЗ «Купол».

7.2. В целях обеспечения возможности надлежащего исполнения работниками Общества обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в Обществе организуются соответствующие безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Общества, а также лиц, ответственных за реализацию настоящей Политики.

8. Реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.

8.3. Обучение и информирование работников Общества.

8.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Общества требованиям Антикоррупционной политики Общества.

8.5. Привлечение экспертов.

8.6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

8.7. В соответствии с настоящей Антикоррупционной политикой в Обществе ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

9. Внедрение стандартов поведения работников Общества

9.1. Общество требует от своих работников соблюдение настоящей Политики и вводимых в соответствии с нею стандартов поведения.

9.2. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Обществе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и Общества в целом.

Такие общие правила, и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения сотрудников АО «ИЭМЗ «Купол».

10. Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Обществе утверждается Положение о регулировании конфликта интересов работников АО «ИЭМЗ «Купол».

11. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

11.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Общества при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в Обществе утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в АО «ИЭМЗ «Купол».

12. Оценка коррупционных рисков

12.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

12.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Политики Общества. Она призвана обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

12.3. Оценка коррупционных рисков проводится в Обществе на регулярной основе.

13. Консультирование и обучение работников Общества

13.1. В целях реализации настоящей Политики, обеспечения профилактики и противодействия коррупции, в Обществе на постоянной основе осуществляется консультирование и обучение работников Общества.

13.2. Консультирование и обучение работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Общества по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Общества;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных, муниципальных и иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Перечень указанных в настоящем пункте тем не является исчерпывающим и может быть расширен.

13.3. При организации обучения учитывается категория обучаемых лиц. Выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в Обществе; руководящие работники Общества; иные работники Общества.

13.4. Виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Общества с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

13.5. Консультирование работников по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.

14. Внутренний мониторинг

14.1. В соответствии с требованиями действующего в Российской Федерации законодательства, в целях профилактики и выявления коррупционных правонарушений в деятельности Общества, в Обществе осуществляется внутренний мониторинг хозяйственных операций.

14.2. Основной задачей системы внутреннего мониторинга Общества является обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Общества.

Система внутреннего мониторинга по направлению противодействия коррупции основывается на следующих требованиях:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- мониторинг документирования операций хозяйственной деятельности Общества;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

14.3. Мониторинг документирования операций хозяйственной деятельности направлен на предупреждение и выявление нарушений в сфере финансовой (бухгалтерской) отчетности, в том числе составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.

14.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, вознаграждений внешним консультантам и при наличии обоснованных поводов в других сферах.

Обстоятельствами - индикаторами неправомερных действий могут явиться:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг,

предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

Перечень индикаторов неправомерных действий не носит исчерпывающий характер.

14.5. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы в установленном порядке и доступны для проведения проверок.

Искажение или фальсификация (финансовой) бухгалтерской отчетности Общества строго запрещаются и квалифицируются как мошенничество.

14.6. В Обществе назначены ответственные работники, несущие в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными правовыми актами Общества персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной финансовой (бухгалтерской) отчетности в установленном порядке.

15. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

15.1. При взаимодействии с организациями – контрагентами, Общество ведет антикоррупционную работу по установлению и сохранению деловых отношений исключительно с организациями, ведущими деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботящимися о собственной репутации, демонстрирующими поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализующими собственные меры по противодействию коррупции, участвующими в коллективных антикоррупционных инициативах.

В этих целях в Обществе внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах (включая: репутация контрагентов в деловых кругах, длительность деятельности на рынке, участие в коррупционных скандалах, наличие и количество фактов возбужденных арбитражных дел).

15.2. Общество осуществляет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений в официальных печатных изданиях Общества, на официальном сайте Общества в сети Интернет.

16. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

16.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

16.2. Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу стало известно.

16.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов

при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные и оперативно-следственные мероприятия.

16.4. Руководство Общества и его работники обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Руководство Общества и его работники не вправе допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных и иных правоохранительных органов.

17. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

17.1. Общество и все его работники, независимо от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

17.2. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности/выполняемой работы несут предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

17.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

18. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Общества

18.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации настоящей Политики.

18.2. Пересмотр принятой Политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.

Заместитель генерального директора
по режиму и безопасности



С.В. Ермаков